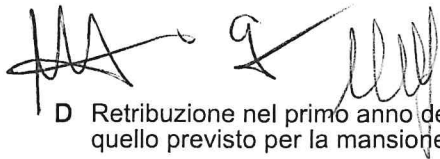




**DOMANDE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 38
POSTI AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA C, PROFILO
PROFESSIONALE C/LF "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO PER LE
POLITICHE DEL LAVORO E FORMAZIONE" A TEMPO
INDETERMINATO E PIENO - PROVA SCRITTA - BUSTA 3**

- 1) **Nel caso di procedimenti ad iniziativa di parte, da quando decorrono i termini per l'adozione del provvedimento finale?**
- A Dal ricevimento dell'istanza all'ufficio competente, indipendentemente dalla data di protocollazione
 - B Dal ricevimento dell'istanza da parte dell'istruttore della pratica
 - C Dalla data di protocollazione dell'istanza da parte dell'ufficio competente
 - D Dal ricevimento dell'istanza da parte del Responsabile Unico del Procedimento, purché tale data sia certificata dai flussi documentali interni all'ente ricevente
-
- 2) **I cittadini possono riutilizzare i documenti, le informazioni e i dati pubblicati su Amministrazione Trasparente?**
- A No
 - B Sì, purché venga citata la fonte e rispettata l'integrità degli stessi
 - C Sì, senza condizioni, in quanto una volta pubblicati i dati diventano di pubblico dominio
 - D Sì, ma solo se previamente autorizzati dalla Amministrazione che li ha pubblicati
-
- 3) **Nell'ambito della gerarchia delle fonti del diritto, qual è la fonte più importante che disciplina il diritto di sciopero ?**
- A La Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro (CCNL)
 - B La Costituzione della Repubblica
 - C Il Codice Civile
 - D Lo Statuto dei lavoratori (legge n.300/1970)
-
- 4) **Quale, tra le seguenti, è la definizione corretta della N.A.S.P.I. ?**
- A Indennità di disoccupazione che si rivolge a tutti i lavoratori dipendenti e ai collaboratori a progetto iscritti alla Gestione Separata INPS che abbiano perso involontariamente il proprio impiego
 - B Indennità di disoccupazione che si rivolge a tutti i lavoratori dipendenti che abbiano perso involontariamente il proprio impiego
 - C Indennità di disoccupazione che si rivolge a tutti i lavoratori dipendenti e ai collaboratori a progetto iscritti alla Gestione Separata INPS che abbiano perso il proprio impiego a prescindere dalla causa
 - D Indennità di disoccupazione che si rivolge a tutti i lavoratori dipendenti che abbiano cessato il proprio impiego a prescindere dalla causa
-
- 5) **Il contratto di solidarietà difensivo consente al datore di lavoro di ottenere una riduzione del costo del lavoro a fronte di una penalizzazione retributiva dei lavoratori interessati, ciò al fine di evitare il licenziamento del lavoratore. In cosa consiste questa penalizzazione ?**
- A Nell'inquadramento temporaneo (fino a un massimo di 12 mesi), nel livello contrattuale immediatamente inferiore a quello posseduto
 - B Nella riduzione della retribuzione a parità di orario di lavoro reso
 - C Nella riduzione della retribuzione a parità di orario di lavoro reso, compensata fino all'80% dalla possibilità di svolgere lavoro straordinario sul quale non vengono applicati i contributi previdenziali
 - D Nella riduzione della retribuzione a fronte della riduzione dell'orario di lavoro
-
- 6) **Nell'apprendistato professionalizzante, quale di questi trattamenti non è consentito dalla normativa ?**
- A Retribuzione nel primo anno del 100% dello stipendio e inquadramento in due livelli inferiori rispetto a quelli previsti per la mansione svolta dal CCNL
 - B Retribuzione nel primo anno del 90% dello stipendio e inquadramento nel livello inferiore rispetto a quello previsto per la mansione svolta dal CCNL
 - C Retribuzione nel primo anno del 70% dello stipendio e inquadramento nello stesso livello rispetto a quello previsto per la mansione svolta dal CCNL



D Retribuzione nel primo anno del 100% dello stipendio e inquadramento nello stesso livello rispetto a quello previsto per la mansione svolta dal CCNL

7) **Nell'ambito del sistema di sicurezza sul lavoro previsto dal D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii, il Datore di lavoro può delegare:**

- A Tutte le attività di propria competenza ad eccezione della valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del relativo documento e la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e del medico competente
- B Tutte le attività di propria competenza ad eccezione della valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del relativo documento
- C Tutte le attività di propria competenza ad eccezione della valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del relativo documento e la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi
- D Nessuna delle attività che gli sono state attribuite dal D.Lgs n.81/2008, ad eccezione della designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e del medico competente

8) **La consigliera (o consigliere) di parità prevista dal codice delle pari opportunità è istituita:**

- A A livello regionale e provinciale
- B A livello nazionale e regionale
- C A livello nazionale, regionale e provinciale
- D a livello regionale, provinciale e comunale

9) **Quale, tra i seguenti gruppi di dati, contiene solo dati sensibili secondo il codice della privacy ?**

- A data di nascita, salute, orientamento sessuale, origine razziale
- B salute, codice fiscale, data di nascita, convinzioni religiose
- C salute, dati giudiziari, indirizzo ip, opinioni politiche
- D opinioni politiche, orientamento sessuale, impronta digitale, appartenenza sindacale

10) **Quale è la natura giuridica di una Organizzazione Sindacale ?**

- A E' una associazione no profit dotata di personalità giuridica
- B E' un ente dotato di personalità giuridica privata
- C E' un ente di diritto pubblico
- D Non ha riconoscimento giuridico, qualificandosi pertanto come ente di fatto o associazione non riconosciuta

11) **L'Accordo di partenariato è un documento strategico presentato alla Commissione europea:**

- A dal Comitato delle Regioni
- B dalla singola Autorità di gestione nazionale
- C dalla singola Autorità di gestione regionale
- D dallo Stato membro

12) **Nel quadro della politica di coesione, lo strumento finanziario che mira a fornire sostegno ai territori che devono far fronte a gravi sfide socio-economiche derivanti dal passaggio verso la neutralità climatica è il:**

- A Just Transition Fund (JTF)
- B Il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR)
- C Fondo per lo Sviluppo e la Coesione
- D Piano di Sviluppo Rurale (PSR)

13) **La politica di coesione è organizzata, sia a livello europeo che nazionale, per cicli di programmazione della durata di:**

- A 7 anni
- B 3 anni
- C 5 anni
- D 6 anni

14) **Quale tra le seguenti spese è ammissibile al contributo del FSE+?**

- A acquisto di immobili



- B acquisto di infrastrutture
- C acquisto di terreni
- D costi diretti per il personale

15) Il Regolamento (UE) 2021/1060:

- A istituisce il FSE+
- B è il "Regolamento sulle disposizioni comuni"
- C istituisce il Fondo per una transizione giusta
- D è relativo al FESR e al Fondo di Coesione

16) Secondo l'art.38 del Regolamento (UE) 2021/1060 il comitato di sorveglianza si riunisce:

- A almeno una volta all'anno
- B almeno due volte all'anno
- C almeno una volta ogni biennio
- D almeno una volta ogni triennio

17) L'art.2 del Regolamento (UE) 2021/1060 definisce «periodo contabile» il periodo che va:

- A dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno successivo
- B dal 1° aprile al 31 marzo dell'anno successivo
- C dal 1° gennaio al 31 dicembre
- D dal 1° luglio al 30 giugno dell'anno successivo

18) Il PR FSE+ 2021/27 della Regione Marche è strutturato, a cascata, in:

- A Assi e misure
- B Assi tematici e priorità di investimento
- C Priorità e obiettivi specifici
- D Missioni e componenti

19) Il Piano regionale per le politiche attive del lavoro di cui all'art.3 della Legge Regionale 2/2005 ha validità:

- A quinquennale
- B annuale
- C settennale
- D triennale

20) Le modalità di attuazione dei programmi finanziati dal bilancio dell'UE sono:

- A gestione concorrente, gestione condivisa e gestione indiretta
- B gestione diretta, gestione concorrente e gestione indiretta
- C gestione diretta e gestione indiretta
- D gestione diretta, gestione concorrente e gestione condivisa

21) Ai sensi della Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005 a chi compete la certificazione dello stato di disoccupazione?

- A al Dipartimento politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione
- B alla Giunta Regionale
- C al Centro per l'impiego competente
- D al Settore Servizi per l'Impiego e politiche del lavoro

22) Ai sensi della Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005 per "avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni" si intende:

- A la procedura espletata dal Comune per la selezione di candidati da inviare a Ditte aventi sede nel territorio comunale
- B una particolare modalità di reclutamento del personale riservato alla Regione Marche
- C una particolare modalità di reclutamento di personale riservato alle pubbliche amministrazioni di grandi dimensioni
- D una particolare modalità di reclutamento di personale per la pubblica amministrazione

23) l'acronimo D.I.D. significa

- A dichiarazione di inizio disoccupazione
- B dichiarazione di inizio disponibilità
- C dichiarazione di immediata disoccupazione
- D dichiarazione di immediata disponibilità

24) il patto di servizio personalizzato

- A deve essere sottoscritto tra l'impresa che ha un posto vacante e l'utente in cerca di lavoro
- B descrive le attività che le imprese in cerca di lavoratori si impegnano ad offrire
- C deve essere sottoscritto tra l'Operatore del Centro per l'Impiego e l'utente in cerca di lavoro
- D descrive le attività che l'utente in cerca di lavoro si impegna a fare in favore delle imprese

25) Nella Regione Marche l'erogazione dei servizi e delle attività previste dal Piano Attuativo Regionale del Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - è riservata

- A ai soli servizi privati accreditati al lavoro
- B ai servizi per l'impiego pubblici e a quelli privati accreditati al lavoro e alla formazione
- C ai soli servizi pubblici per l'impiego
- D ai soli servizi privati accreditati al lavoro e alla formazione

26) Nell'ambito del Programma G.O.L. - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - la "skill gap analysis" è

- A una delle attività incluse nel servizio di orientamento specialistico utile a definire il percorso formativo dell'utente in relazione alle sue prospettive occupazionali
- B una delle attività incluse nel servizio incontro domanda/offerta di lavoro che si concretizza nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato dall'utente
- C una delle attività incluse nel servizio di individuazione, validazione e certificazione delle competenze finalizzato a mettere in trasparenza le attività e i risultati di apprendimento
- D una delle attività incluse nel servizio di accompagnamento al lavoro, configurabile come un processo di affiancamento e supporto finalizzato all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione

27) per "beneficiario di strumenti di sostegno al reddito" si intende

- A un disoccupato che frequenta un corso di formazione e percepisce l'indennità di frequenza
- B soggetti che percepiscono indennità di vario genere erogate dall'INPS
- C un disoccupato che può disporre di un tutor messo a disposizione dal centro per l'impiego per supportarlo nella ricerca del lavoro
- D un lavoratore che, qualora venga assunto, consente all'impresa di beneficiare di un contributo

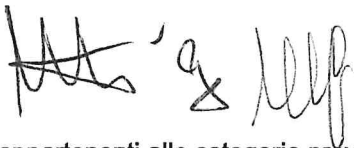
28) Nella Regione Marche chi è titolato ad erogare corsi di formazione?

- A tutti i soggetti pubblici o privati che si dichiarano disponibili a presentare progetti formativi da inserire nel Catalogo regionale per la formazione continua denominato FORMICA
- B tutti i soggetti pubblici o privati che attraverso gli operatori dei centri per l'impiego presentano proposte progettuali in risposta ad appositi avvisi pubblici emanati dal Settore regionale competente per materia
- C tutti i soggetti pubblici o privati accreditati per la formazione che presentano proposte progettuali in risposta ad appositi avvisi emanati dal Settore regionale competente per materia
- D tutti i soggetti pubblici o privati che presentano proposte progettuali in risposta ad appositi avvisi emanati dal Settore regionale competente per materia

29) qual'è la differenza tra le politiche attive e le politiche passive del lavoro?

- A le politiche attive sono erogate dal centro per l'impiego mentre quelle passive sono erogate dal Comune di residenza del disoccupato
- B le politiche attive del lavoro sono erogate dal centro per l'impiego agli occupati in cerca di altra occupazione mentre quelle passive sono erogate ai disoccupati in cerca di occupazione
- C le politiche attive sono quelle che fa l'impresa per poter assumere un disoccupato mentre quelle passive sono erogate dal Centro per l'impiego a favore degli occupati in cerca di altra occupazione
- D Le politiche attive del lavoro sono finalizzate all'inserimento del soggetto nel mondo del lavoro, mentre le politiche passive hanno come obiettivo quello di fornire un sostegno al reddito.

30) In quale misura i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori



appartenenti alle categorie previste dall'Articolo 1 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 e s.m.i.

- A a) 10 per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
b) quattro lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
c) due lavoratori, se occupano da 15 a 35 dipendenti.
- B a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
b) quattro lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
c) due lavoratori, se occupano da 15 a 35 dipendenti.
- C a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 100 dipendenti;
b) due lavoratori, se occupano da 50 a 100 dipendenti;
c) un lavoratore, se occupano da 35 a 50 dipendenti.
- D a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti.