



**DOMANDE CONCORSO PUBBLICO PER TITOLI ED ESAMI PER N. 38
POSTI AREA DEGLI ISTRUTTORI, EX CATEGORIA C, PROFILO
PROFESSIONALE C/LF "ASSISTENTE AMMINISTRATIVO PER LE
POLITICHE DEL LAVORO E FORMAZIONE" A TEMPO
INDETERMINATO E PIENO - PROVA SCRITTA - BUSTA 3**

- 1) **Nel caso di procedimenti ad iniziativa di parte, da quando decorrono i termini per l'adozione del provvedimento finale?**
- A Dal ricevimento dell'istanza all'ufficio competente, indipendentemente dalla data di protocollazione
 - B Dal ricevimento dell'istanza da parte dell'istruttore della pratica
 - C Dalla data di protocollazione dell'istanza da parte dell'ufficio competente
 - D Dal ricevimento dell'istanza da parte del Responsabile Unico del Procedimento, purché tale data sia certificata dai flussi documentali interni all'ente ricevente
-
- 2) **I cittadini possono riutilizzare i documenti, le informazioni e i dati pubblicati su Amministrazione Trasparente?**
- A No
 - B Sì, purché venga citata la fonte e rispettata l'integrità degli stessi
 - C Sì, senza condizioni, in quanto una volta pubblicati i dati diventano di pubblico dominio
 - D Sì, ma solo se previamente autorizzati dalla Amministrazione che li ha pubblicati
-
- 3) **Nell'ambito della gerarchia delle fonti del diritto, qual è la fonte più importante che disciplina il diritto di sciopero ?**
- A La Contrattazione Collettiva Nazionale di Lavoro (CCNL)
 - B La Costituzione della Repubblica
 - C Il Codice Civile
 - D Lo Statuto dei lavoratori (legge n.300/1970)
-
- 4) **Quale, tra le seguenti, è la definizione corretta della N.A.S.P.I. ?**
- A Indennità di disoccupazione che si rivolge a tutti i lavoratori dipendenti e ai collaboratori a progetto iscritti alla Gestione Separata INPS che abbiano perso involontariamente il proprio impiego
 - B Indennità di disoccupazione che si rivolge a tutti i lavoratori dipendenti che abbiano perso involontariamente il proprio impiego
 - C Indennità di disoccupazione che si rivolge a tutti i lavoratori dipendenti e ai collaboratori a progetto iscritti alla Gestione Separata INPS che abbiano perso il proprio impiego a prescindere dalla causa
 - D Indennità di disoccupazione che si rivolge a tutti i lavoratori dipendenti che abbiano cessato il proprio impiego a prescindere dalla causa
-
- 5) **Il contratto di solidarietà difensivo consente al datore di lavoro di ottenere una riduzione del costo del lavoro a fronte di una penalizzazione retributiva dei lavoratori interessati, ciò al fine di evitare il licenziamento del lavoratore. In cosa consiste questa penalizzazione ?**
- A Nell'inquadramento temporaneo (fino a un massimo di 12 mesi), nel livello contrattuale immediatamente inferiore a quello posseduto
 - B Nella riduzione della retribuzione a parità di orario di lavoro reso
 - C Nella riduzione della retribuzione a parità di orario di lavoro reso, compensata fino all'80% dalla possibilità di svolgere lavoro straordinario sul quale non vengono applicati i contributi previdenziali
 - D Nella riduzione della retribuzione a fronte della riduzione dell'orario di lavoro
-
- 6) **Nell'apprendistato professionalizzante, quale di questi trattamenti non è consentito dalla normativa ?**
- A Retribuzione nel primo anno del 100% dello stipendio e inquadramento in due livelli inferiori rispetto a quelli previsti per la mansione svolta dal CCNL
 - B Retribuzione nel primo anno del 90% dello stipendio e inquadramento nel livello inferiore rispetto a quello previsto per la mansione svolta dal CCNL
 - C Retribuzione nel primo anno del 70% dello stipendio e inquadramento nello stesso livello rispetto a quello previsto per la mansione svolta dal CCNL



D Retribuzione nel primo anno del 100% dello stipendio e inquadramento nello stesso livello rispetto a quello previsto per la mansione svolta dal CCNL

-
- 7) **Nell'ambito del sistema di sicurezza sul lavoro previsto dal D.Lgs 81/2008 e ss.mm.ii, il Datore di lavoro può delegare:**
- A Tutte le attività di propria competenza ad eccezione della valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del relativo documento e la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e del medico competente
 - B Tutte le attività di propria competenza ad eccezione della valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del relativo documento
 - C Tutte le attività di propria competenza ad eccezione della valutazione di tutti i rischi con la conseguente elaborazione del relativo documento e la designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi
 - D Nessuna delle attività che gli sono state attribuite dal D.Lgs n.81/2008, ad eccezione della designazione del responsabile del servizio di prevenzione e protezione dai rischi e del medico competente
-
- 8) **La consigliera (o consigliere) di parità prevista dal codice delle pari opportunità è istituita:**
- A A livello regionale e provinciale
 - B A livello nazionale e regionale
 - C A livello nazionale, regionale e provinciale
 - D a livello regionale, provinciale e comunale
-
- 9) **Quale, tra i seguenti gruppi di dati, contiene solo dati sensibili secondo il codice della privacy ?**
- A data di nascita, salute, orientamento sessuale, origine razziale
 - B salute, codice fiscale, data di nascita, convinzioni religiose
 - C salute, dati giudiziari, indirizzo ip, opinioni politiche
 - D opinioni politiche, orientamento sessuale, impronta digitale, appartenenza sindacale
-
- 10) **Quale è la natura giuridica di una Organizzazione Sindacale ?**
- A E' una associazione no profit dotata di personalità giuridica
 - B E' un ente dotato di personalità giuridica privata
 - C E' un ente di diritto pubblico
 - D Non ha riconoscimento giuridico, qualificandosi pertanto come ente di fatto o associazione non riconosciuta
-
- 11) **L'Accordo di partenariato è un documento strategico presentato alla Commissione europea:**
- A dal Comitato delle Regioni
 - B dalla singola Autorità di gestione nazionale
 - C dalla singola Autorità di gestione regionale
 - D dallo Stato membro
-
- 12) **Nel quadro della politica di coesione, lo strumento finanziario che mira a fornire sostegno ai territori che devono far fronte a gravi sfide socio-economiche derivanti dal passaggio verso la neutralità climatica è il:**
- A Just Transition Fund (JTF)
 - B Il Fondo Europeo di Sviluppo Regionale (FESR)
 - C Fondo per lo Sviluppo e la Coesione
 - D Piano di Sviluppo Rurale (PSR)
-
- 13) **La politica di coesione è organizzata, sia a livello europeo che nazionale, per cicli di programmazione della durata di:**
- A 7 anni
 - B 3 anni
 - C 5 anni
 - D 6 anni
-
- 14) **Quale tra le seguenti spese è ammissibile al contributo del FSE+?**
- A acquisto di immobili



- B acquisto di infrastrutture
- C acquisto di terreni
- D costi diretti per il personale

15) Il Regolamento (UE) 2021/1060:

- A istituisce il FSE+
- B è il "Regolamento sulle disposizioni comuni"
- C istituisce il Fondo per una transizione giusta
- D è relativo al FESR e al Fondo di Coesione

16) Secondo l'art.38 del Regolamento (UE) 2021/1060 il comitato di sorveglianza si riunisce:

- A almeno una volta all'anno
- B almeno due volte all'anno
- C almeno una volta ogni biennio
- D almeno una volta ogni triennio

17) L'art.2 del Regolamento (UE) 2021/1060 definisce «periodo contabile» il periodo che va:

- A dal 1° settembre al 31 agosto dell'anno successivo
- B dal 1° aprile al 31 marzo dell'anno successivo
- C dal 1° gennaio al 31 dicembre
- D dal 1° luglio al 30 giugno dell'anno successivo

18) Il PR FSE+ 2021/27 della Regione Marche è strutturato, a cascata, in:

- A Assi e misure
- B Assi tematici e priorità di investimento
- C Priorità e obiettivi specifici
- D Missioni e componenti

19) Il Piano regionale per le politiche attive del lavoro di cui all'art.3 della Legge Regionale 2/2005 ha validità:

- A quinquennale
- B annuale
- C settennale
- D triennale

20) Le modalità di attuazione dei programmi finanziati dal bilancio dell'UE sono:

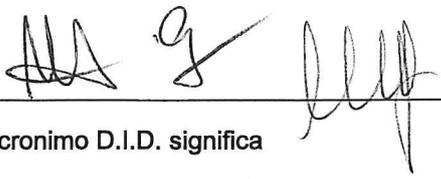
- A gestione concorrente, gestione condivisa e gestione indiretta
- B gestione diretta, gestione concorrente e gestione indiretta
- C gestione diretta e gestione indiretta
- D gestione diretta, gestione concorrente e gestione condivisa

21) Ai sensi della Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005 a chi compete la certificazione dello stato di disoccupazione?

- A al Dipartimento politiche sociali, lavoro, istruzione e formazione
- B alla Giunta Regionale
- C al Centro per l'impiego competente
- D al Settore Servizi per l'Impiego e politiche del lavoro

22) Ai sensi della Legge Regionale n. 2 del 25/01/2005 per "avviamento a selezione presso le Pubbliche Amministrazioni" si intende:

- A la procedura espletata dal Comune per la selezione di candidati da inviare a Ditte aventi sede nel territorio comunale
- B una particolare modalità di reclutamento del personale riservato alla Regione Marche
- C una particolare modalità di reclutamento di personale riservato alle pubbliche amministrazioni di grandi dimensioni
- D una particolare modalità di reclutamento di personale per la pubblica amministrazione



-
- 23) **l'acronimo D.I.D. significa**
- A dichiarazione di inizio disoccupazione
 - B dichiarazione di inizio disponibilità
 - C dichiarazione di immediata disoccupazione
 - D dichiarazione di immediata disponibilità
-
- 24) **il patto di servizio personalizzato**
- A deve essere sottoscritto tra l'impresa che ha un posto vacante e l'utente in cerca di lavoro
 - B descrive le attività che le imprese in cerca di lavoratori si impegnano ad offrire
 - C deve essere sottoscritto tra l'Operatore del Centro per l'Impiego e l'utente in cerca di lavoro
 - D descrive le attività che l'utente in cerca di lavoro si impegna a fare in favore delle imprese
-
- 25) **Nella Regione Marche l'erogazione dei servizi e delle attività previste dal Piano Attuativo Regionale del Programma GOL - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - è riservata**
- A ai soli servizi privati accreditati al lavoro
 - B ai servizi per l'impiego pubblici e a quelli privati accreditati al lavoro e alla formazione
 - C ai soli servizi pubblici per l'impiego
 - D ai soli servizi privati accreditati al lavoro e alla formazione
-
- 26) **Nell'ambito del Programma G.O.L. - Garanzia Occupabilità dei Lavoratori - la "skill gap analysis" è**
- A una delle attività incluse nel servizio di orientamento specialistico utile a definire il percorso formativo dell'utente in relazione alle sue prospettive occupazionali
 - B una delle attività incluse nel servizio incontro domanda/offerta di lavoro che si concretizza nell'individuazione della tipologia contrattuale più funzionale al fabbisogno manifestato dall'utente
 - C una delle attività incluse nel servizio di individuazione, validazione e certificazione delle competenze finalizzato a mettere in trasparenza le attività e i risultati di apprendimento
 - D una delle attività incluse nel servizio di accompagnamento al lavoro, configurabile come un processo di affiancamento e supporto finalizzato all'accesso al mercato del lavoro e alla ricerca di una occupazione
-
- 27) **per "beneficiario di strumenti di sostegno al reddito" si intende**
- A un disoccupato che frequenta un corso di formazione e percepisce l'indennità di frequenza
 - B soggetti che percepiscono indennità di vario genere erogate dall'INPS
 - C un disoccupato che può disporre di un tutor messo a disposizione dal centro per l'impiego per supportarlo nella ricerca del lavoro
 - D un lavoratore che, qualora venga assunto, consente all'impresa di beneficiare di un contributo
-
- 28) **Nella Regione Marche chi è titolato ad erogare corsi di formazione?**
- A tutti i soggetti pubblici o privati che si dichiarano disponibili a presentare progetti formativi da inserire nel Catalogo regionale per la formazione continua denominato FORMICA
 - B tutti i soggetti pubblici o privati che attraverso gli operatori dei centri per l'impiego presentano proposte progettuali in risposta ad appositi avvisi pubblici emanati dal Settore regionale competente per materia
 - C tutti i soggetti pubblici o privati accreditati per la formazione che presentano proposte progettuali in risposta ad appositi avvisi emanati dal Settore regionale competente per materia
 - D tutti i soggetti pubblici o privati che presentano proposte progettuali in risposta ad appositi avvisi emanati dal Settore regionale competente per materia
-
- 29) **qual'è la differenza tra le politiche attive e le politiche passive del lavoro?**
- A le politiche attive sono erogate dal centro per l'impiego mentre quelle passive sono erogate dal Comune di residenza del disoccupato
 - B le politiche attive del lavoro sono erogate dal centro per l'impiego agli occupati in cerca di altra occupazione mentre quelle passive sono erogate ai disoccupati in cerca di occupazione
 - C le politiche attive sono quelle che fa l'impresa per poter assumere un disoccupato mentre quelle passive sono erogate dal Centro per l'impiego a favore degli occupati in cerca di altra occupazione
 - D Le politiche attive del lavoro sono finalizzate all'inserimento del soggetto nel mondo del lavoro, mentre le politiche passive hanno come obiettivo quello di fornire un sostegno al reddito.
-
- 30) **In quale misura i datori di lavoro pubblici e privati sono tenuti ad avere alle loro dipendenze lavoratori**

appartenenti alle categorie previste dall'Articolo 1 della Legge n. 68 del 12 marzo 1999 e s.m.i.

- A a) 10 per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
b) quattro lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
c) due lavoratori, se occupano da 15 a 35 dipendenti.
- B a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
b) quattro lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
c) due lavoratori, se occupano da 15 a 35 dipendenti.
- C a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 100 dipendenti;
b) due lavoratori, se occupano da 50 a 100 dipendenti;
c) un lavoratore, se occupano da 35 a 50 dipendenti.
- D a) sette per cento dei lavoratori occupati, se occupano più di 50 dipendenti;
b) due lavoratori, se occupano da 36 a 50 dipendenti;
c) un lavoratore, se occupano da 15 a 35 dipendenti.